

LIIKETOIMINNAN LUOVUTUSSOPIMUS TERVIA LOGISTIIKKA OY:N JA KAINUUN HYVINVOINTIALUEEN VÄLILLÄ

LIITE 2A HENKILÖSTÖN SIIRTOA KOSKEVAT EHDOT

1 TAUSTA JA TARKOITUS

Nämä henkilöstön siirtoa koskevat ehdot (jäljempänä "Ehdot") perustuvat Osapuolten väliseen sopimukseen (jäljempänä "Luovutussopimus"), jonka mukaan Luovuttaja luovuttaa liiketoimintansa Luovutuksensaajalle. Tarkoituksena on määritellä ehdot edellä mainittuun luovutukseen kuuluvan henkilöstön siirtymisestä liikkeen luovutuksella Luovuttajan palveluksesta Luovutuksensaajan palvelukseen.

2 LIIKKEEN LUOVUTUKSEN KOHDE JA PALVELUSSUHTEIDEN KÄSITTELY

Kyse on työ sopimuslain 1 luvun 10 §:ssä ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 25 § 2 mom. tarkoitetusta liikkeen luovutuksesta. Siirtyvään liiketoimintaan liittyvä näissä Ehdossa määritelty henkilöstö (jäljempänä "Siirtyvä henkilöstö") siirtyy xx.xx.202x klo 0.00 alkaen (jäljempänä "Luovutushetki") liikkeen luovutuksen periaattein Luovutuksensaajan palvelukseen. Siirtyvä henkilöstö siirtyy Luovutuksensaajan palvelukseen entisin palvelussuhteen (jäljempänä "Palvelussuhde") mukaisin ehdoin ns. vanhoina työntekijöinä.

Luovuttaja toimittaa Siirtyvän henkilöstön Palvelussuhteeseen liittyvät tiedot ja asiakirjat Luovutuksensaajalle hyvissä ajoin ennen Luovutushetkeä, kuitenkin viimeistään xx.xx.202x mennessä.

Mikäli myöhemmin ilmenee Luovuttajalta Siirtyvän henkilöstön Palvelussuhteen ehtoja tai muita palvelussuhteeseen liittyviä seikkoja, jotka lisäävät Luovutuksensaajan maksuvelvollisuutta, jotka eivät ilmene näistä Ehdosta ja jotka kohdistuvat aikaan ennen Luovutushetkeä, vastaa Luovuttaja niistä kokonaisuudessaan Luovutuksensaajalle.

2.1 Viranhaltijan siirtyminen työsuhteiseen tehtävään

Viranhaltijat siirretään vastaavaan työsuhteiseen tehtävään muutoin entisin palvelussuhde-ehdoin ilman palvelussuhteen keskeytystä. Näille työsuhteisiin siirtyville tehdään työ sopimus tai annetaan työ sopimuslain 2. luvun 4 §:n mukainen kirjallinen selvitys työnteon keskeisistä ehdoista.

Työsuhteesta työsuhteeseen siirtyvälle henkilöstölle ei lähtökohtaisesti tehdä uusia kirjallisia työ sopimuksia, mikäli esimerkiksi tehtävä ei muutu.

2.2 Siirtyvä Henkilöstö

Siirtyvä henkilöstö on lueteltu luovutussopimuksen liitteessä 2b. Luovutuksensaajalle siirtyy xx () henkilöä, jotka ovat toistaiseksi voimassa olevassa Palvelussuhteessa. Liikkeen luovutuksen periaatteet koskevat myös määräaikaista palvelussuhteita, jotka ovat voimassa Luovutushetkellä. Määräaikaisessa palvelussuhteessa oleva henkilöstö siirtyy Luovutuksensaajan palvelukseen Palvelussuhteesta laaditun määräaikaisen työsopimuksen päättymiseen saakka.

3 SIIRTYVÄÄN HENKILÖSTÖÖN LIITTYVÄT VASTUUT

3.1 Luovuttajan yleinen vastuu

Luovuttaja vastaa kaikista Siirtyvän henkilöstön Palvelussuhteisiin perustuvista saatavista, velvoitteista, vaatimuksista ja kustannuksista, joiden perusteet ovat syntyneet ennen Luovutushetkeä. Näin ollen Luovuttaja vastaa ainakin Luovutuspäivään mennessä erääntyneistä ja kertyneistä vuosilomapalkoista, työajan lyhennysvapaista, lomakorvauksista, lomarahasta, työaikakorvauksista sekä erilaisista työnantajamaksuista, kuten esim. työttömyys-, tapaturma- ja eläkevakuutusmaksuista.

Luovuttaja sitoutuu siihen, ettei se muuta ilman Luovutuksensaajan kirjallista suostumusta Siirtyvän henkilöstön Palvelussuhteen ehtoja liiketoiminnan Luovutussopimuksen allekirjoittamisen ja Luovutushetken välisenä aikana.

3.2 Vuosiloma-ajan palkat

Luovuttaja suorittaa Luovutuksensaajalle korvauksen Siirtyvän henkilöstön ansaitseman, mutta Luovutushetkellä pitämättä olevia vuosilomia vastaavasta vuosilomapalkasta ja lomarahasta, lomarahan vaihtovapaista sekä mahdollisista säästövapaista aiheutuvista loma-ajan palkoista sivukuluineen sekä muista ennen Luovutushetkeä kertyneistä palvelussuhdevastuista sivukuluineen xx.xx.202x mennessä. Luovuttaja laatii laskelman edellä mainittujen erien osalta ja luovuttaa sen Luovutuksensaajalle viimeistään xx.xx.202x mennessä. Siirtyvää henkilöstöä koskeva lomapalkkavelka siirtyy kokonaisuudessaan Luovutuksensaajalle.

4 SIIRTYVÄN HENKILÖSTÖN PALVELUSSUHTEEN EHDOT

4.1 Työehtosopimukset

Siirtyvään Henkilöstöön noudatetaan viranhaltijalain 25 §:n ja työehtosopimuslain 5 §:n perusteella siirron jälkeen sopimuskauden loppuun saakka sitä virka- tai työehtosopimusta, jota on noudatettu ennen siirtoa. Tämän jälkeen Luovutuksensaaja soveltaa siirtyvään henkilöstöön Luovutuksensaajan käytössä olevaa työehtosopimusta.

4.2 Palkkaus

Siirtyvän Henkilöstön palkka, sisältäen tehtäväkohtaiset lisät, henkilökohtaiset lisät, määrävuosilisät ja mahdolliset muut työehtosopimuksen mukaiset lisät, säilyy ennallaan liikkeen luovutusta koskevien periaatteiden mukaisesti. Luovutuksensaajan palkkausjärjestelmään siirtyminen ei aiheuta muutoksia palkan kokonaismäärässä.

Siirtyvän henkilöstön palkkauksen osat sovitetaan Luovutuksensaajan käytössä olevan työehtosopimuksen mukaisiksi 1.5.2025 lukien.

5 ELÄKEVASTUU

Siirtyvän henkilöstön eläketurva on järjestetty Kevan kautta. Liikkeen luovutus ei vaikuta siirtyvän henkilöstön eläketurvaan.

Työkyvyttömyyseläkkeistä aiheutuvat kustannukset määräytyvät luovuttajan ja luovutuksensaajan kesken eläkevakuutusyhtiön eläkemaksuvakuutus rakenteen mukaisesti.

Osapuolet toteavat, että siirtyvillä henkilöillä ei ole lakisääteisestä poikkeavaa lisäeläketurvaa.

6 TYÖEHTOSOPIMUKSESTA POIKKEAVAT KÄYTÄNNÖT

Luovuttaja irtisanoo Siirtyvää henkilöstöä koskevat paikalliset sopimukset päätty-
mään **xx.xx.202x**.

Siirtyvä henkilöstö siirtyy Luovutushetkellä Luovutuksensaajan paikallisten sopimusten piiriin.

7 MUUT HENKILÖSTÖ- JA PALVELUSSUHDE-ETUUDET

7.1 Henkilöstö- ja palvelussuhde-etuudet

Luovuttajan yksipuolisiin päätöksiin perustuvat ja noudattamat henkilöstö- ja palvelussuhde-etuudet tai vastaavat käytännöt ovat työnantajakohtaisesti järjestettäviä etuuksia, eivätkä ne siirry liikkeen luovutuksen yhteydessä, vaan Siirtyvään henkilöstöön noudatetaan Luovutushetkestä alkaen Luovutuksensaajan toimintaperiaatteita. Tällaisia ovat muun muassa työterveyshuoltoa, työpaikkaruokailua ja vapaa-ajan toiminnan järjestämistä koskevat etuudet.

7.2 Palvelusaikojen laskeminen

Yhdenjaksoiseen palvelusaikaan perustuvia Palvelussuhteen ehtoja määriteltäessä Palvelussuhteen alkamispäivänä pidetään sitä päivää, jolloin yhdenjaksoinen Palvelussuhde alkoi Luovuttajan palveluksessa.

7.3 Luovuttajan myöntämät vapaat ja Palvelussuhdetta koskevat yksittäiset päätökset

Luovuttajan ennen Luovutuspäivää Siirtyvälle Henkilöstölle myöntämät sairauspoissaolot, osa-aikaisuudet, myönnetyt vuosilomat, perhe-, opinto-, tai säästövapaat ja muut vastaavat palvelussuhteen keskeytykset ovat voimassa Luovutuspäivän jälkeen ilman erillistä hakemusta Luovutuksensaajan palveluksessa. Luovuttaja on kuitenkin velvollinen antamaan näistä tiedon Luovutuksensaajalle Liikkeenluovutussopimuksen allekirjoitushetkestä alkaen, jotta Luovutuksensaajalla on tosiasiallinen mahdollisuus suunnitella henkilöstöresurssiensa käyttöä Luovutushetkestä alkaen.

Luovuttaja pidättäytyy myöntämästä uusia vapaita tai muita palvelussuhteen keskeytyksiä ennen Luovutuspäivää vastoin Luovutuksensaajan kantaa.

7.4 Liukuvan työajan ja lisä- sekä ylityösaldot

Mahdolliset liukuvan työajan saldot ja, lisä- ja ylityösaldot sekä työaikapankkisaldot tasoitetaan tai maksetaan rahana Siirtyvälle henkilöstölle Luovuttajan toimesta ennen Luovutushetkeä. Myös pitämättömät säästövapaat ja lomarahavapaat pyritään tasoittamaan tai maksamaan rahana Siirtyvälle henkilöstölle Luovuttajan toimesta ennen Luovutushetkeä.

7.5 Työaikasuunnittelu

Luovuttajan vahvistamia työvuorosuunnitelmia noudatetaan jaksotyössä siirtohetkellä kesken olevien työaikajaksojen loppuun. Sen jälkeisestä työvuorosuunnittelusta vastaa Luovutuksensaaja.

8 YHTEISTOIMINTA JA HENKILÖSTÖN EDUSTUKSEN JÄRJESTÄMINEN

Osapuolet vastaavat kumpikin omalta osaltaan tarvittavista yhteistoimintavelvoitteistaan.

Luovutuksensaaja järjestää henkilöstön edustamisen sovittujen käytäntöjen ja sovellettavan työehtosopimuksen mukaan.

9 LUOVUTTAJAN VAKUUTUKSET

Luovuttaja vakuuttaa ja vastaa siitä, että

- a) se on tehnyt kaikki lain edellyttämät kyseessä olevaan toimintaan liittyvät ilmoitukset viranomaisille ja noudattanut toiminnassaan voimassa olevia lakeja, asetuksia ja viranomais määräyksiä;
- b) Siirtyvän henkilöstön kanssa ei ole sovittu sellaisista liikkeenluovutuksessa siirtyvistä palvelussuhteen ehdoista, eläke-eduista tai irtisanomisajoista, jotka poikkeavat laeista ja työehtosopimuksesta;
- c) sillä ei ole tiedossaan, että Siirtyvän henkilöstön kanssa olisi vireillä mitään riita-, tai erimielisyysasiaa tai oikeudenkäyntiä eikä mitään muutakaan viranomaismenettelyä, josta voisi aiheutua negatiivisia vaikutuksia Luovutuksensaajalle. Luovuttajan tiedossa ei ole myöskään, että oikeudenkäynti tai muu viranomaisprosessi olisi myöhemmin tulossa vireille; ja
- d) se antaa viivytyksettä tämän sopimuksen allekirjoituksen jälkeen Luovutuksensaajalle kaikki olennaiset, Siirtyvän Henkilöstön Palvelussuhteisiin, palkkaan ja henkilötietoihin liittyvät välttämättömät tiedot sellaisena kuin ne Luovuttajan tiedossa ovat.

Jos Luovuttajan edellä antamat vakuutukset osoittautuvat virheellisiksi, ja tästä aiheutuu Luovutuksensaajalle vahinkoa, sitoutuu Luovuttaja korvaamaan Luovutuksensaajalle aiheutuneen vahingon täysimääräisesti.